



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (361)  
декабрь 2019



2020

*С Новым годом!*





# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
50-летие Научно-методического центра Профсоюза.....	3
Постановление ЦК Профсоюза от 28.11.2019 года №3 «О созыве VII Съезда Профсоюза работников АПК РФ и ходе проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе».....	4
В Единые рекомендации включен раздел по оплате труда ветеринаров.....	7
О повышении уровня социальной защищенности работников ветслужбы.....	7
О защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.....	9

## В постоянных комиссиях ЦК Профсоюза

Профсоюзный контроль за охраной труда.....	15
Информационная работа первичной профорганизации КубГАУ.....	18

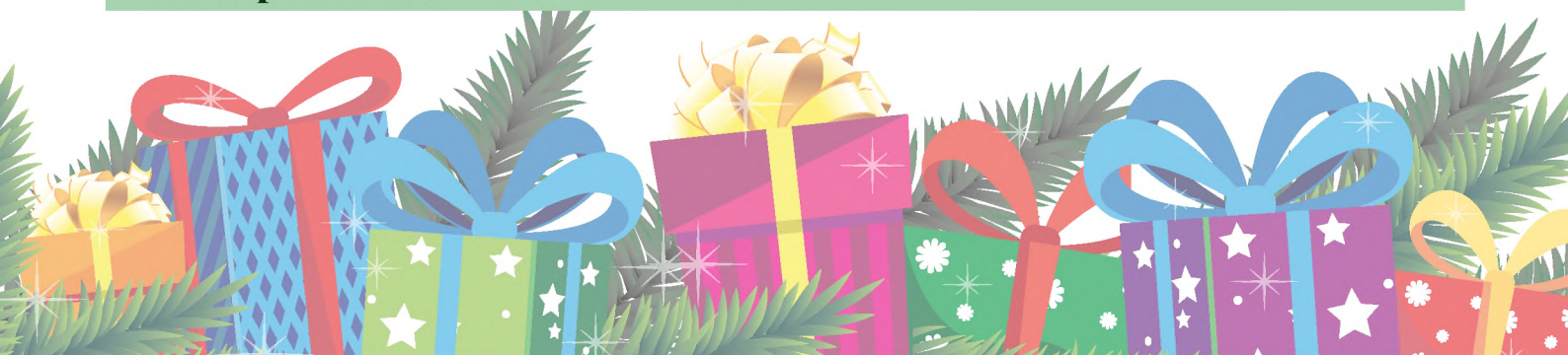
## Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....	19
--------------------------	----

## К 100-летию Профсоюза

Юбилейные мероприятия.....	23
Научно-методический центр Профсоюза работников АПК.....	30

## Поздравляем!





## ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

28 ноября 2019 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза. Рассмотрены вопросы: «О деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза», «О созыве VII Съезда Профсоюза работников АПК РФ и ходе проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе».

**Ч**лены ЦК Профсоюза приняли решение созвать VII Съезд Профсоюза 29 октября 2020 года, утвердили предварительную повестку дня, установили норму представительства делегатов на Съезд и порядок избрания в состав Центрального комитета Профсоюза.

26 и 27 ноября состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» состоялось обучение председателей территориальных организаций Профсоюза, членов Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. На семинаре выступили начальник Управления статистики труда Федеральной службы государственной статистики З.Ж.Зайнуллина по теме: «О показателях заработной платы, разрабатываемых Росстатом», директор Центра агропродовольственной политики ИПЭИ РАНХиГС при Президенте Российской Федерации Н.И.Шагайда - «Про-



блемы и перспективы устойчивого развития сельских территорий».

В работе ЦК Профсоюза принял участие первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И.Бабурин.

*Постановления Президиума и Центрального комитета Профсоюза размещены на сайте Профсоюза.*

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*

## 50-ЛЕТИЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗА

28 ноября 2019 года состоялось торжественное заседание, посвященное 50-летию Научно-методического центра Профсоюза работников АПК.

В торжественном заседании приняли участие члены Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ, представители Федерации Независимых Профсоюзов России, префектуры Троицкого и Новомосковского административных округов, администрации поселения Московский, общероссийских профессиональных союзов, политических партий, общественных объединений и других партнерских организаций, тесно сотрудничающих с Научно-методическим центром Профсоюза, ветераны и сотрудники НМЦ.

Научно-методический центр Профсоюза награжден Почетным дипломом ФНПР, Дипломом Профсоюза работников АПК РФ, Благодарственным письмом мэра Москвы, Благодарностью Совета депутатов и администрации поселения Московский.

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА ОТ 28.11.2019 ГОДА №3 «О СОЗЫВЕ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ И ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФСОЮЗЕ»**

В связи с истечением сроков полномочий Центрального комитета, Президиума, Председателя, Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и руководствуясь Уставом Профсоюза,

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Созвать VII Съезд Профсоюза работников АПК РФ 29 октября 2020 года в г. Москве.
2. Внести на рассмотрение VII Съезда Профсоюза следующие вопросы:
  - отчет Центрального комитета Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по ноябрь 2020 года и проекте Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы;
  - отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по ноябрь 2020 года;
  - о прекращении полномочий органов Профсоюза;
  - об образовании органов Профсоюза;
  - выборы Председателя Профсоюза;
  - выборы членов Центрального комитета Профсоюза;
  - выборы членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;
  - о порядке определения размера, сроков и способов перечисления членских профсоюзных взносов.
3. Установить норму представительства на VII Съезд Профсоюза от республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза (приложение №1), насчитывающих:
  - до 5 тыс. – по 1 делегату;
  - от 5 тыс. до 10 тыс. – по 2 делегата;
  - от 10 тыс. до 20 тыс. – по 3 делегата;
  - от 20 тыс. до 30 тыс. – по 4 делегата;
  - свыше 30 тыс. – по 6 делегатов.При избрании делегатов на VII Съезд Профсоюза предусмотреть в их составе представителей работающей и учащейся молодежи, резерва кадров на должности председателей профорганизаций.



4. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Молодежного совета Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом голоса (п.38.9 ст.38 Устава Профсоюза).

5. Утвердить порядок избрания (делегирования) в состав Центрального комитета Профсоюза от республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза (приложение №2), насчитывающих:

- до 10 тыс. - по 1 представителю;
- от 10 тыс. до 30 тыс. – по 2 представителя;
- свыше 30 тыс. – по 3 представителя.

6. Установить, что количественный и персональный состав Президиума Профсоюза формируется из членов Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза.

7. Утвердить состав рабочей группы по подготовке проекта Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы (приложение №3).

8. Представителям Профсоюза в Федеральных округах принять участие в подготовке и проведении конференций территориальных организаций Профсоюза.

9. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям Профсоюза:

- обобщить и представить в ЦК Профсоюза поступившие в ходе конференций предложения по дальнейшему укреплению и развитию Профсоюза и предложения в проект Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы не позднее 1 сентября 2020 года;
- представить в ЦК Профсоюза протокол конференции, выписки из протокола конференции об избрании председателя, об избрании заместителей председателя, о делегировании на VII Съезд Профсоюза, о делегировании в состав ЦК Профсоюза, о кандидатуре на должность Председателя Профсоюза, анкеты делегатов, предложения по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза;
- при формировании бюджета на 2020 год предусмотреть расходы на участие в работе VII Съезда Профсоюза делегатов и приглашенных.

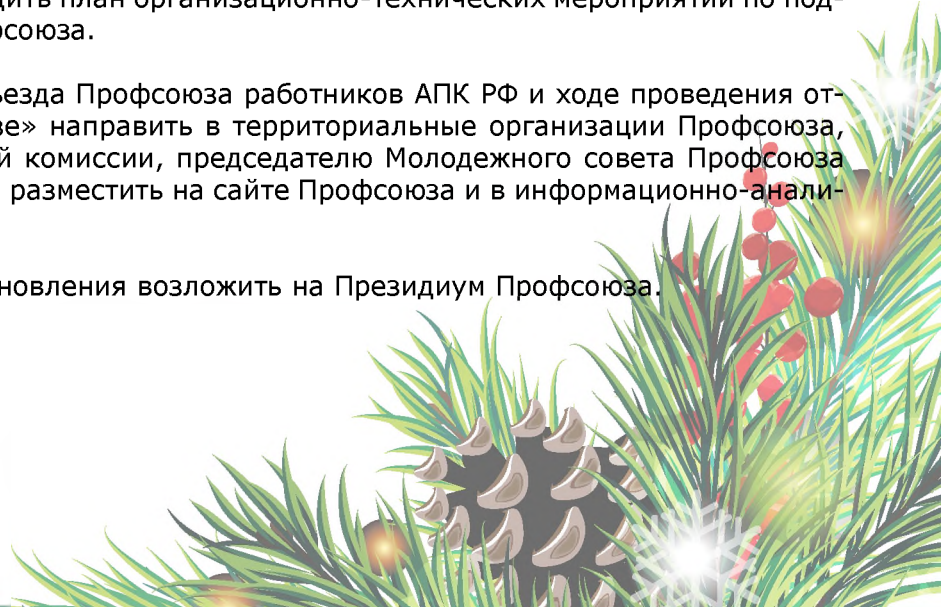
10. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе и кадровой политике обобщить и подготовить предложения по кандидатурам в состав постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа Профсоюза и кандидатуре Председателя Профсоюза.

11. Финансовому отделу аппарата Профсоюза (Сергеева И.В.) при формировании сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2020 год предусмотреть расходы на организационно-техническое обеспечение мероприятий, связанных с подготовкой и проведением VII Съезда Профсоюза.

12. Председателю Профсоюза утвердить план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению VII Съезда Профсоюза.

13. Постановление «О созыве VII Съезда Профсоюза работников АПК РФ и ходе проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе» направить в территориальные организации Профсоюза, председателю Контрольно-ревизионной комиссии, председателю Молодежного совета Профсоюза для руководства и исполнения, а также разместить на сайте Профсоюза и в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер».

14. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.



Приложение №3  
к постановлению ЦК Профсоюза  
№ 3 от 29.11.2019 г.

**Рабочая группа  
по подготовке проекта Основных направлений деятельности  
Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы**

№	ФИО	Должность
1	Юрова Галина Михайловна	- заместитель Председателя Профсоюза (председатель)
2	Пшеничникова Александра Юрьевна	- председатель Московской городской организации Профсоюза (сопредседатель)
3	Бураков Сергей Викторович	- председатель Пензенской областной организации Профсоюза
4	Гарифуллина Фарида Галимзяновна	- председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза
5	Данчук Тамара Николаевна	- председатель Приморской краевой организации Профсоюза
6	Епифанцев Никита Павлович	- председатель Молодежного совета Профсоюза
7	Качанов Александр Иванович	- председатель Саратовской областной организации Профсоюза
8	Кушнерев Иван Михайлович	- председатель Курской областной организации Профсоюза
9	Марнопольский Сергей Григорьевич	- председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза
10	Палапин Алексей Витальевич	- председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет»
11	Петров Виктор Викторович	- председатель Оренбургской областной организации Профсоюза
12	Савельичева Галина Ерофеевна	- председатель Тверской областной организации Профсоюза
13	Тимофеев Александр Анатольевич	- председатель Архангельской областной организации Профсоюза
14	Фурман Иван Васильевич	- Главный технический инспектор труда Профсоюза
15	Чеусова Ольга Витальевна	- председатель Орловской областной организации Профсоюза
16	Чудинова Зоя Васильевна	- председатель Томской областной организации Профсоюза
17	Чуприна Николай Нестерович	- председатель Белгородской областной организации Профсоюза



## В ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ВКЛЮЧЕН РАЗДЕЛ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ВЕТЕРИНАРОВ

24 декабря 2019 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, в которые вошел новый раздел «XIII. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии».

**Р**абота по включению нового раздела в Единые рекомендации начата Профсоюзом в 2018 году.

Анализ уровня заработной платы ветеринарных работников в системе государственной ветеринарной службы, проведенный в 2014 и 2018 годах, показал, что труд ветеринарных работников недооценен и требует принятия дополнительных мер по опережающему темпу роста заработной платы.

В целях улучшения данной ситуации Профсоюз начал работу по дополнению проекта Единых рекомендаций новым разделом,

касающимся работников государственных учреждений ветеринарии.

Предложение Профсоюза поддержали Минсельхоз России, Общественный Совет Россельхознадзора, Общественная палата Российской Федерации.

*Отдел социально-трудовых отношений  
и социального партнерства  
аппарата Профсоюза*

## О ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ВЕТСЛУЖБЫ

Профсоюз и его структурные организации проводят целенаправленную работу по повышению заработной платы работников ветеринарной службы, сохранению дифференциации в оплате труда между специалистами с разным уровнем квалификации. На заседании Президиума Профсоюза 27 ноября т.г. рассмотрен опыт работы Архангельской областной организации Профсоюза, которой совместно с социальными партнерами удалось добиться выделения из областного бюджета 77,5 млн рублей на повышение окладов ветеринарных работников.

**А**рхангельской областной организацией Профсоюза 2019 год был объявлен Годом ветеринара, в течение которого обком отстаивал право работающих в системе Инспекции по ветеринарному надзору области на достойную заработную плату, соответствующую нормативным актам, определяющим порядок ее начисления.

В ходе рабочих визитов в трудовые коллективы станций по борьбе с болезнями животных в Вельском и Устьянском районах в марте и мае т.г. проанализированы штатные расписания СББЖ. Выявлено, что заработная плата работников ветслужбы – одна из самых низких в бюджетных учреждениях области и не превышает минимальный размер оплаты труда с начислением на МРОТ «северных надбавок», т.е. составляет по-

рядка 19 176 рублей у основного персонала и 24 000 у руководителей служб, также отсутствует дифференциация в оплате между квалифицированным и неквалифициро-



**В районной СББЖ**



### Заседание рабочей группы

ваным трудом. Премияльная часть финансировалась из областного бюджета лишь частично, поэтому денежные средства на премии СББЖ зарабатывали самостоятельно за счет предпринимательской деятельности. Однако этих средств не хватало на поставленные цели.

После проведенного анализа областная организация Профсоюза приняла решение провести профсоюзную кампанию по увеличению постоянной части оплаты труда в структуре заработной платы работников ветслужбы, проанализировать штатные расписания станций по борьбе с болезнями животных области, которых в регионе насчитывается 23, подготовить предложения в Правительство области об увеличении ФОТ в государственных учреждениях, подведомственных Инспекции по ветеринарному надзору области. Главная задача – увеличение фонда оплаты труда и доведение к 1 января 2020 года заработной платы ветеринарных специалистов до уровня среднемесячной в субъекте.

Была создана рабочая группа по рассмотрению вопросов совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, куда вошли руководитель Инспекции по ветеринарному надзору области С.Н.Копосов, председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев, председатель Федерации профсоюзов области А.В.Сафонова. Подготовлены проекты штатных расписаний ветслужб с тем, чтобы работники первого квалификационного уровня рабочей профессии получали не ниже МРОТ с начислением «северных надбавок» без учета премиальных доплат. Предусмотрены повышающие коэффициенты к окладам в соответствии с постановлением Правительства области от 09.08.2011 г. №281-пп «Об утверждении отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской

области в сфере ветеринарии», что повысило в несколько раз минимальную ставку оклада. В результате вычислений на примере отдельно взятой СББЖ получилось новое штатное расписание, которое предусматривает реальное увеличение фонда оплаты труда, дифференциацию в оплате труда в зависимости от квалификации работника, вывод за пределы штатного расписания премий за интенсивность работы и выполнение особо важных задач, премий по итогам работы. Как отметил руководитель Инспекции по ветеринарному надзору области С.Н.Копосов, на 23 учреждения в год выделяется 171 миллион рублей, сами организации при этом зарабатывают 85 миллионов рублей в год. Потому шаг с обособленным подходом к начислению премий оправдан.

Цель проведенной работы – чтобы каждая СББЖ на примере профсоюзного расчета фонда оплаты труда подготовила собственное штатное расписание и рассчитала ФОТ. С конкретными цифрами по фонду оплаты труда ветеринарных работников появилась возможность аргументированно вести диалог с членами комиссии по бюджетным корректировкам, Министерством финансов области по вопросу повышения зарплат работников ветслужбы. Руководитель Инспекции по ветеринарному надзору области С.Н.Копосов поддержал данное начинание. Инспекция представила в комиссию по бюджетным проектировкам (ее членом является председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев) расчет необходимых средств для увеличения ФОТ учреждений СББЖ, сумма которых составила 77,5 млн рублей.

В результате совместной работы комиссия по бюджетным проектировкам вынесла решение о поддержке предложений ветеринарной инспекции. Решение о необходимости увеличения ФОТ организациям, подведомственным Инспекции по ветеринарному надзору области, рассмотрено и одобрено в решении Архангельской областной трехсторонней комиссии 18 сентября т.г.

На сегодняшний день в проекте бюджета на 2020 год работникам СББЖ предусмотрено увеличение фонда оплаты труда, достаточное для роста средней заработной платы ветеринарных специалистов на 70%. Таким образом, средняя зарплата ветеринарных работников будет доведена до уровня среднемесячной заработной платы по области и составит порядка 40 тысяч рублей.

*Информация Архангельской областной организации Профсоюза*





## О ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

На заседании Президиума Профсоюза 27 ноября т.г. рассмотрен вопрос «О практике работы Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», с докладом по которому выступила председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова. Публикуем информацию по данному вопросу (постановление Президиума Профсоюза от 27.11.2019 г. №17-4).

**Н**а 1 октября 2019 года Башкирская республиканская организация Профсоюза (далее - БРО) объединяет 14 518 человек, из них работающих – 7 750 человек, студентов – 6 768 человек, которые состоят на учете в 143 первичных профсоюзных организациях (125 – в организациях агропромышленного комплекса республики, 18 – в профильных образовательных учреждениях). По сравнению с отчетным периодом на 01.01.2018 года численность членов Профсоюза выросла на 810 человек, в том числе работающих - на 797 человек, студентов - на 13 человек. Охват профсоюзным членством в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 46,3%. В 2018-2019 годах создано 11 первичных профсоюзных организаций.

На 01.06.2019 года на территории Республики Башкортостан действует (включая субъекты малого предпринимательства) 651 сельскохозяйственная организация, около 1 тыс. организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, 24 организации, обслуживающие агропромышленный комплекс, и 6,5 тыс. сельскохозяйственных, производственных и потребительских кооперативов.

БРО особое внимание уделяет защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, выстраивая свою работу в соответствии с решениями коллегиальных выборных органов Профсоюза. На заседаниях Комитета и Президиума БРО обсуждались пути реализации постановлений ЦК Профсоюза №2 от 24.05.2017 года «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства», №2 от 13.12.2018 года «О взаимодействии профсоюзных организаций АПК с контрольно-надзорными органами по защите трудовых прав членов Профсоюза» и №5 от 19.06.2019 года «О действиях профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях», решений X

съезда ФНПР в части защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и др.

25 апреля 2018 года состоялось заседание Комитета (VIII Пленум) БРО, по итогам которого принято постановление «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан», в котором, в частности, отражена необходимость совместной работы с социальными партнерами по реализации Концепции МАСО «Нулевой травматизм».

17 апреля 2019 года на заседании Совета Федерации профсоюзов Республики заслушан опыт работы БРО в сфере взаимодействия с органами государственной власти, управления, контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества.

19 апреля 2019 года на заседании Комитета (IX Пленум) БРО рассмотрен вопрос «О развитии социального партнерства в сфере агропромышленного комплекса Республики Башкортостан и организационном укреплении Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ». В работе рескома приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Республики Башкортостан в сфере научного, кадрового и юридического обеспечения АПК Л.Р.Давлетбаева и заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкор-



**Заседание республиканской трехсторонней комиссии**



**Подписание колдоговора  
в АО «Башспирт»**

тостан Т.Ш.Закиров. На заседании принято Обращение «О недопущении увеличения продолжительности рабочего времени для женщин, занятых в сельскохозяйственном производстве». Данное обращение единогласно получило одобрение председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций и было направлено Председателю Профсоюза Н.Н.Агаповой, Министру труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилину, Министру сельского хозяйства Российской Федерации Д.Н.Патрушеву, Председателю Союза женщин России Е.Ф.Лаховой.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2019-2021 год (далее – Отраслевое соглашение) подписано сторонами социального партнерства 26 декабря 2018 года, 8 февраля 2019 года прошло уведомительную регистрацию в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (рег. № 36-223). В рамках реализации Отраслевого соглашения реском взаимодействует с Министерством сельского хозяйства Республики Башкортостан, Региональным объединением работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, Управлением ветеринарии Республики Башкортостан. Стороны считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях – повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства.

В Министерстве сельского хозяйства Республики Башкортостан состоялось заседание Отраслевой комиссии, на котором обсуждено выполнение Отраслевого соглашения за 2018 год. Заседание прошло в формате видеосвязи с администрациями 25 муниципальных районов и городских округов Республики.

В 2019 году БРО проводила целенаправленную работу по развитию социального партнерства в АПК Республики на муници-

пальном уровне, в первую очередь через подписание территориальных отраслевых соглашений. Отраслевые соглашения в сфере агропромышленного комплекса подписаны в 15 муниципальных районах республики, из них два соглашения подписаны в 2017 году, одно – в 2018 году, 12 – в 2019 году. По состоянию на 01.10.2019 г. охват территориальными отраслевыми соглашениями составляет 100%. Подписантами отраслевых соглашений в текущем году являются вновь созданные объединения работодателей АПК или ассоциации предприятий АПК муниципальных районов, главы администраций районов, председатели территориальных организаций Профсоюза. Действие отраслевых территориальных соглашений распространялось на 4,2 тысячи работников, в том числе на 2,2 тысячи членов Профсоюза.

18 марта 2018 года на заседании Президиума республиканской организации Профсоюза подведены итоги реализации в 2017 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан. Президиум БРО постановил продолжить работу по увеличению целевого индикатора уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников сельского хозяйства; председателям территориальных, первичных профсоюзных организаций усилить взаимодействие с социальными партнерами по решению вопросов, направленных на увеличение заработной платы, повышение безопасности рабочих мест.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в 135 организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, где созданы первичные организации Профсоюза, действовало 135 коллективных договоров, из них 12 заключены в 2018 году, 103 заключались в предыдущие годы и продолжали действовать в отчетном году, 20 колдоговоров пролонгированы на новый срок. В 2018 году мероприятия коллективных договоров распространялись на 15,6 тысяч работников, в том числе на 7,4 тысячи членов Профсоюза. В 2019 году заключено восемь новых коллективных договоров, таким образом в настоящее время действует 143 коллективных договора (+5,9%).

Первичным профсоюзным организациям оказывается практическая помощь со стороны республиканского и районных комитетов в подготовке и контроле за выполнением коллективных договоров.

С целью обмена практикой работы по развитию социального партнерства 31 августа 2019 года в г. Янаул прошел семинар на тему «Социальное партнерство и заключение коллективных договоров в рамках

нового Республиканского соглашения на 2020–2022 гг.». Мероприятие организовано в рамках реализации общественно значимой программы Федерации профсоюзов РБ «Коллективный договор: от А до Я».

Среди наиболее содержательных и действенных коллективных договоров, включающих в себя гораздо больше социальных льгот и гарантий, чем предусмотрено в Трудовом кодексе Российской Федерации, можно отметить коллективный договор АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», где оговаривается, что при уходе в отпуск работнику выплачивается годовое вознаграждение в виде материальной помощи; уходящим на заслуженный отдых выдается вознаграждение, размер которого зависит от профессии и стажа работы на предприятии; осуществляется дотация на питание. Работникам предоставляются беспроцентные ссуды на свадьбу, улучшение жилищных условий, лечение.

В целях поддержания многодетных семей, привлечения молодежи для постоянного проживания в сельскую местность в соответствии с коллективным договором ООО «СП БАЗЫ» (Чекмагушевский район) с 2019 года выделяется материальная помощь в размере 500 тысяч рублей семьям при рождении третьего, четвертого и последующего ребенка. Также по просьбе родителей предусмотрено предоставление материальной помощи на покупку дома или других социально необходимых объектов. Вышеуказанные денежные средства предоставляются по заявлению одного из родителей, работающего в хозяйстве. Работник заключает в установленном порядке контракт на срок работы в хозяйстве не менее чем на пять лет. Предприятие является одним из лидеров аграрного сектора Республики Башкортостан. Число работающих - 548 человек. Средняя заработная плата работников за 2018 год составила 25 864 рубля.

В АО «Башспирт» действуют различные программы, разработанные для оказания необходимой материальной поддержки сотрудникам. Коллективным договором предусмотрены: материальная помощь пенсионерам; выплата лечебной помощи; оплата путевок на отдых, занятий в спортивных секциях; материальная помощь при рождении ребенка, при стихийных бедствиях, а также целый ряд других бонусов.

Форма контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства – это мониторинг и регулярное обсуждение на заседаниях отраслевых, межведомственных комиссий хода выполнения разделов коллективных договоров и соответствующих глав отраслевых соглашений, обязательное реагирование



**Подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Гострудинспекцией в Республике**

на обращения работников, подключение к устранению выявленных нарушений в рамках полномочий.

В настоящее время БРО готовит справочник «Надежные социальные партнеры» – своего рода социальную рекламу для партнеров.

Вопросы оплаты труда находятся на постоянном контроле Отраслевой комиссии, заседания которой проводятся не менее одного раза в квартал, согласно утвержденному плану работы на год.

В целях повышения статуса рассмотрения имеющихся проблем в сфере оплаты труда в отрасли по инициативе БРО 4 октября в г. Уфе, в Доме Правительства Республики Башкортостан, на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос «О состоянии оплаты труда и мерах по ее повышению в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан». В целях повышения оплаты труда в Отраслевом соглашении предусмотрено обеспечение работодателями доли тарифной части в заработной плате работников в размере 50%, а также индексация заработной платы работников организаций реального сектора экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Надо отметить, что в 2018 году во всех коллективных договорах минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, а порядок индексации заработной платы установлен в 93,3% колдоговоров.

Социально-экономическое регулирование отрасли в основном реализуется через Государственную программу «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Башкортостан» (далее – Госпрограмма РБ). В Госпрограмме РБ определен целевой показатель «среднемесячная заработная плата

работников сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства)», так как сельское хозяйство является одной из низкооплачиваемых отраслей экономики Республики. В целях повышения заработной платы в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан Министерством сельского хозяйства Республики, БРО, администрациями муниципальных районов заключены соглашения о реализации Госпрограммы РБ, целевым индикатором которых является показатель «среднемесячная заработная плата работников по полному кругу». В целях мониторинга исполнения этих соглашений, ежеквартально проводятся совещания с участием представителей муниципальных районов Республики, по обсуждению итогов проводимой работы по ее повышению.

Заключены также соглашения о предоставлении субсидий на компенсацию части затрат на приобретение сельскохозяйственной техники. Одним из показателей результативности предоставления субсидий является достижение уровня среднемесячной заработной платы в отрасли, предусмотренной Госпрограммой.

Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства в Республике за 8 месяцев 2019 года в среднем в 2,0 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения (показатель по России - 2,3 раза), в производстве пищевых продуктов - в 2,7 раза (при среднем по России - 2,9 раза).

Не позднее первого квартала 2020 года предусмотрено подписание новых соглашений по реализации Госпрограммы РБ.

В итоге есть уверенность, что принимаемые меры позволят довести уровень номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 65% от уровня средней заработной платы по Республике, как это предусмотрено в Главе 6 Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2019-2021 годы.

По данным Росстата, в Республике Башкортостан среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по полному кругу организаций за январь-август 2019 года выросла на 8,4% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года и составила 20 434 рубля (в Приволжском ФО – 22 820 рублей) или 57,3% от средней заработной платы по региону. В производстве пищевых продуктов темп роста среднемесячной заработной платы за январь-август 2019 года к соответствующему периоду прошлого года составил 8,9%, а среднемесячная заработная плата – 28 036 рублей

(в Приволжском ФО – 26 359 рублей) или 78,7% от средней заработной платы по региону. В производстве напитков среднемесячная заработная плата в Республике за январь-август 2019 года составила 34 752 рублей (рост к январю-августу 2018 году – 1,0%) или 97,5% к средней заработной плате по региону.

Величина прожиточного минимума в Республике Башкортостан в среднем на душу трудоспособного населения за два квартала 2019 года составила 10 253 рубля.

МРОТ с 01.01.2019 года в Республике Башкортостан, согласно закону от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ (в ред. от 07.03.18 № 41-ФЗ), равен установленному минимальному размеру оплаты труда на федеральном уровне – 11 280 рублей. Кроме этого, на всей территории Башкирии действует уральский коэффициент - 1,15. Таким образом, МРОТ в Башкирии с учетом уральского коэффициента составляет 12 972 рубля (11 280 x 1,15).

По данным Росстата, на 1 октября 2019 года в Республике нет задолженности по заработной плате. Вопросы обеспечения своевременности выплаты заработной платы на постоянном контроле Отраслевой комиссии.

В 2017-2018 годах проводилась работа по погашению задолженности по заработной плате на двух предприятиях: ООО ПЗ «Нива» и ООО ПЗ «Крупской». По данным профсоюзного мониторинга, на 01.01.2018 года задолженность по заработной плате в ООО ПЗ «Нива» составляла 3,39 млн рублей перед 93 работниками, в ООО ПЗ «Крупской» – 2,26 млн рублей перед 52 работниками. В результате совместной и целенаправленной работы с контрольно-надзорными органами и соответствующими службами Минсельхоза РБ задолженность погашена полностью.

С мая 2019 года БРО уделяет пристальное внимание ситуации в ГУСП «Роцинский», где прошли сокращения во вспомогательных производствах. Уволенным работникам предлагались новые рабочие места, помещения в аренду на льготных условиях для создания бизнеса. В настоящее время на ГУСП идет процедура расширения рабочих мест, в том числе и сезонных. Принимаются иные меры по сохранению формы собственности ГУСП и ППО. Совместно с Минсельхозом РБ, представителями банковских структур разработана и утверждена Программа финансового оздоровления ГУСП (предприятие – участник национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»).

В начале 2019 года председателем БРО подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан по аграрным вопросам, экологии

и природопользованию. Соглашение стало еще одним шагом в направлении развития социального партнерства в аграрном секторе экономики Республики. Предмет соглашения – сотрудничество в вопросах развития рынка труда, защиты трудовых прав работников, в том числе своевременной оплаты труда, легализации трудовых отношений, создания безопасных условий труда.

Председатель БРО участвует в работе экспертного совета при Минсельхозе РБ, в комиссиях по кадровой политике и по вопросам наград при Минсельхозе РБ, является членом Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом наблюдательного совета ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов (РСКК) «Центральный Башкортостан», членом регионального Общественного совета партийного проекта «Российское село» ВПП «Единая Россия».

В рамках концепции развития сельскохозяйственной кооперации в Республике Башкортостан реализуется проект «Республика Башкортостан Вкластере.РФ». Это проект консолидированных продаж продукции сельхозтоваропроизводителей и предприятий в единой упаковке с использованием товарного знака «Продукт Башкортостана». Председатель БРО К.Г.Гайнетдинова является членом совета проекта.

Представители БРО принимают участие в реализации Программы «Лидеры АПК Республики Башкортостан», в организации республиканских конкурсов научных работ «АгроЮность», в реализации проекта «Начинающий фермер» и других мероприятиях. Члены молодежного совета БРО Профсоюза входят в состав Молодежной Общественной Палаты Республики Башкортостан.

В Республике проводится большая работа по социальной поддержке молодых специалистов, работающих в аграрном секторе и проживающих в сельской местности. Наиболее значимыми формами поддержки начинающих специалистов и фермеров являются субсидии, социальные выплаты на строительство или приобретение жилья, гранты «Агростартап» (до 3 млн рублей на развитие своего хозяйства; до 4 млн рублей, если хозяйство состоит в кооперативе).

Члены молодежного совета БРО принимают активное участие в работе по контролю за ходом выполнения главы 9 «Молодежная политика» Отраслевого соглашения, а также разделов коллективных договоров «Социальная защита молодежи», при необходимости вносят соответствующие предложения, изменения и дополнения.

Члены Профсоюза принимают самое активное участие во всех проводимых в Респу-

блике Башкортостан массовых, общественно значимых мероприятиях. В частности, первомайских профсоюзных шествиях, Всемирном дне действий «За достойный труд!», а также практически во всех летних и зимних спартакиадах, где БРО занимает призовые места.

В целях организации взаимодействия и сотрудничества Сторон социального партнерства в вопросах соблюдения и защиты трудовых прав и свобод работников, включая право на безопасные условия труда, в декабре 2018 года БРО заключено Соглашение о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан. Соглашение регулирует порядок и формы взаимодействия Гострудинспекции и БРО по осуществлению федерального государственного надзора и общественного контроля за соблюдением работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Башкортостан, трудового законодательства, а также выполнением условий коллективных договоров и соглашений в сфере агропромышленного комплекса Республики Башкортостан. Стороны используют имеющиеся информационные, правовые, научные и организационные ресурсы. Соглашение включает утвержденный Сторонами План мероприятий, в который включены следующие разделы: 1. выездной мониторинг; 2. работа по предписаниям (представлениям); 3. информационный обмен; 4. координация деятельности Сторон; 5. координация действий Сторон в сфере охраны труда; 6. работа со СМИ. Программа выездного мониторинга утверждена заместителем Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан - министром сельского хозяйства Республики Башкортостан И.И.Фазрахмановым, согласована руководителем Государственной инспекции труда - Главным государственным инспектором труда Т.Н.Астреиной и председателем БРО К.Г.Гайнетдиновой. Она включает обучающий семинар ответственных сотрудников



Подписано Отраслевое соглашение по АПК Республики на 2019-2021 годы

сельхозорганизаций за кадровое делопроизводство и уполномоченных по охране труда, а также оказание практической помощи в совершенствовании ведения трудовой документации и решении проблем в сфере охраны труда. На 01.09.2019 года выездным мониторингом охвачено пять муниципальных районов Республики (согласно графикам выезда в муниципальные районы).

Профсоюзные организации АПК Республики проводят целенаправленную работу по таким актуальным на сегодня вопросам, как: охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности.

В планы работ практически всех райкомов включены меры, направленные на охрану земель, недр, водных ресурсов, лесов, животного мира, а также обеспечение экологической безопасности. Осуществляется регулярный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны природы и обеспечения экологической безопасности. Проводятся экологические субботники, в них за истекший год приняли участие более 65 тыс. человек. Осуществляется сбор и вывоз ТБО. Проводятся профилактические мероприятия с привлечением уполномоченных лиц профсоюзных организаций для выявления и своевременного устранения нарушений в этой сфере. В АО «УМКК» и АО «Птицефабрика «Башкирская» проводятся замеры воздуха на границе санитарно-защитной зоны, регулярный производственный контроль за работой очистных сооружений.

В 2018 году 38 членам Профсоюза оказана правовая помощь в вопросах трудовых отношений. За 2018 год рассмотрена 21 жалоба по трудовым вопросам, из них удовлетворено – 19. На личном приеме принят 41 член Профсоюза, включая устные запросы по телефону, из них удовлетворено – 35. За истекший период 2019 года рассмотрено 11 запросов по трудовым отношениям, удовлетворено - 9.

По причине отсутствия правового инспектора в аппарате БРО, практикуется подписание соглашений о сотрудничестве с институтами гражданского общества с целью организации бесплатных юридических консультаций, при необходимости – выездных консультаций в муниципальные районы Республики, непосредственно на предприятия.

Заклучены Соглашения о сотрудничестве:

- с Башкортостанским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия» от 26.01.2018 г.;
- с Юридическим агентством «Баланс интересов» от 13.04.2018 г.;
- с Ассоциацией организаций предпринимательства Республики Башкортостан от

18.07.2018 г.;

- с Государственным казенным учреждением «Государственное юридическое бюро Республики Башкортостан» от 19.07.2018 г.;

- с ГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования» Республики Башкортостан от 20.08.2018 г.

После обсуждения на заседаниях Президиума и Комитета БРО принято Распоряжение Председателя БРО от 24 мая 2019 года № 7, которым утверждены критерии эффективности деятельности профсоюзных организаций в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан.

Эффективность деятельности профсоюзных организаций – есть показатель их полезности для членов Профсоюза и роста доверия Профсоюзу. Одними из основных направлений оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций являются: социальное партнерство, социально-правовая защита, охрана труда. Определены следующие цели:

- реальное обеспечение представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических, а также иных прав и интересов членов Профсоюза;

- соблюдение прав членов Профсоюза и его организаций на представительство в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления;

- создание организационных и правовых условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и членов их семей;

- адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к работникам отрасли; защита работников отрасли, ее главных инвесторов.

Информационная работа рассматривается в БРО как имиджевый продукт и как метод реального позиционирования Профсоюза как одного из институтов гражданского общества Республики. Информирование членов Профсоюза о работе выборных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников отрасли происходит через сайт Профсоюза работников АПК РФ, информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер», сайт ФПРБ, профсоюзную газету ФПРБ «Действие», сайт Министерства сельского хозяйства РБ, группу в социальной сети «ВКонтакте», страницу в социальной сети Инстаграм, республиканский научно-производственный аграрный журнал «Сельские узоры», ТВ канал «Россия-24. Башкортостан», газету «Аргументы и факты - Башкортостан». Для совершенствования информационной деятельности разработана Дорожная карта «Вместе к информационному прогрессу!».

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

На заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по охране труда и экологической безопасности 26 ноября 2019 года рассмотрены вопросы организации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде на предприятиях агропромышленного комплекса.

**П**редседатель Омской областной организации Профсоюза В.А.Калашников выступил с информацией «О взаимодействии Омской областной организации Профсоюза по вопросам охраны труда с органами управления АПК, ФСС, органами контроля». В частности, он отметил, что обком Профсоюза во взаимодействии с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области проводит работу, направленную на обеспечение трудовых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса в рамках Отраслевого соглашения по АПК региона на 2018-2020 годы. Пристальное внимание данной проблеме уделяет министр Н.В.Дрофа, в штате Министерства имеется специалист, ведающий вопросами охраны труда.

Профсоюзные организации осуществляют постоянный контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ). Представители профсоюзных организаций принимают участие в работе комиссий по проведению СОУТ на всех её этапах - от составления графиков до подписания итоговых документов, присутствуют при замерах на рабочих местах, участвуют в работе комиссий по разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Как результат, специальная оценка условий труда проведена на 22 586 рабочих местах, что составляет 99 процентов от общего количества. На данных рабочих местах трудится 26 613 работников отрасли. Итоги СОУТ рассматриваются на заседаниях профкомов, работодателям направляется мотивированное мнение по доплатам за работу во вредных условиях.

Ежегодно увеличиваются ассигнования на реализацию мероприятий коллективных договоров по охране труда, приобретению спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведению медицинских осмотров и обучению работающих, выполнению работ по специальной оценке условий труда. Затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда составили 170,6 млн рублей против 144,8 млн рублей в 2017 году. Расходы на одного работника составили 6371,3 рубля (за 2017 год 5020 рублей).

Много внимания уделяется учебе рабо-

тодателей, специалистов по охране труда, профсоюзного актива, уполномоченных лиц. За прошедший год около четырех тысяч руководителей и специалистов прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

В течение 2018 года 18 председателей районных организаций Профсоюза, являющихся техническими инспекторами труда на общественных началах Федерации омских профсоюзов, самостоятельно и совместно с органами федеральной и региональной службы по труду и другими территориальными органами государственного надзора и контроля, прокуратурой провели 457 проверок сельхозорганизаций, где действует Профсоюз, и выявили 529 нарушений законодательства и нормативных правовых актов. Кроме этого, 205 уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций провели 395 проверок, выявили 942 нарушения, большая часть из них устранена работодателями. Выявленные нарушения требований охраны труда и своевременное их устранение свидетельствуют об актуальности общественного контроля охраны труда для обеспечения безопасных условий труда.

Профсоюзные организации области стали больше уделять внимания качеству заключаемых письменных трудовых договоров в части отражения в них условий труда, режима труда и отдыха, выплаты предусмотренных компенсаций за вредные условия труда. За прошлый год 109 сельхозорганизаций из 21 района области получили разре-



шение использовать до 20 процентов страховых взносов на предупредительные меры в сумме 89,4 млн рублей против 50,2 млн рублей годом ранее. В 17 муниципальных районах из 32 случаи производственного травматизма не зарегистрированы. Количество дней нетрудоспособности в сравнении с предыдущим годом уменьшилось на 630 и составило 2189 дней, сумма материальных последствий снизилась на 211 тыс. рублей и составила 586,7 тысяч рублей.

Областная профсоюзная организация на протяжении многих лет поддерживает деловые связи с Государственной инспекцией труда в области, Министерством труда и социального развития области, Государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники при Минсельхозпрод области, управлением Роспотребнадзора, отделениями Фонда социального страхования и Пенсионного фонда. Состояние охраны труда и производственного травматизма ежеквартально рассматривается на заседаниях межведомственной комиссии Минсельхозпрода области с отчетом руководителей хозяйств и начальников районных управлений сельского хозяйства, а по ряду сельхозорганизаций - на заседаниях областной трехсторонней комиссии.

В ходе заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин отметил, что на предприятиях, где есть профсоюзные организации, в 2018 г. израсходовано на мероприятия по охране труда 114,3 млн рублей. Это больше на 13,2 млн рублей в сравнении с предыдущим годом. В расчете на одного работника сумма составила 9219 рублей, что выше средних показателей по отрасли. Денежные средства израсходованы на проведение СОУТ, при-

обретение спецодежды, СИЗ, профилактику заболеваемости. Специальную оценку условий труда осталось провести на 33 рабочих местах из 7700.

Из ФСС на предупредительные меры возмещено 3,3 млн рублей. Эти деньги получили и израсходовали 20 предприятий из 64, в которых есть профсоюзные организации. Почти все районы, в которых действуют райкомы Профсоюза, основную часть средств потратили на медицинский осмотр работников, притом медицинские работники на основе договоров с предприятиями самостоятельно выезжали в хозяйства. Многие председатели первичных профсоюзных организаций совместно с представителями работодателей вели переговоры с медицинскими учреждениями, проводили собрания тружеников и контролировали, чтобы все прошли медицинский осмотр. Городские профсоюзные организации возмещенные средства из ФСС направили на оздоровление работников в санаториях (более 1 млн рублей).

Президиум республиканской организации Профсоюза регулярно рассматривает итоги работы по охране труда за год, заслушивает отчеты райкомов Профсоюза о ходе работы по организации контроля условий охраны труда на производстве.

За последние годы значительно сократилось количество обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. В 2018 году их было 9, и все они решены в пользу работников. Еще 5-7 лет назад жалоб было на порядок выше. Сокращение количества жалоб можно объяснить тем, что рабочие места в большей степени стали соответствовать требованиям установленных норм.

В 2018 году на предприятиях АПК, в которых есть профсоюзные организации, произошло 29 несчастных случаев на производстве. Это на 14 случаев меньше, чем в 2017 году; несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом не было. По данным Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, в организациях сельского хозяйства произошло 8,3 процентов несчастных случаев, связанных с производством, от общего количества по экономике республики. Для сравнения в обрабатывающем производстве - 33%, здравоохранении - 11,6%, транспортировке и хранении - 9,9%.

Министерство сельского хозяйства Республики влияет на решение вопросов профилактики травматизма следующим образом: с целью улучшения условий труда, снижения производственного травматизма принимает решение о субсидировании высокотехноло-







гичного и энергонасыщенного оборудования (возмещение расходов составляет 20 и 30 процентов в зависимости от условий приобретения), о возмещении части затрат на строительство современных животноводческих зданий молочного направления в размере 30 процентов от понесенных затрат, специализированное роботизированное животноводческое оборудование в размере 30% понесенных затрат. Министерство проводит обучение и семинары по охране труда с приглашением сторонних преподавателей. Вышеназванные меры поддержки проходят обсуждение на заседании Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства Республики, членом которого является председатель республиканской организации Профсоюза. В случае возникновения несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом за отчетный период сельхозпредприятия теряют право на участие в конкурсах, проводимых Минсельхозом Республики. Профилактике производственного травматизма способствует и проведение профсоюзными организациями предприятий сельского хозяйства смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по ОТ», «Лучшая совместная комиссия по ОТ», итоги которых подводят райкомы Профсоюза, республиканский комитет и Федерация профсоюзов Республики.

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова проинформировала членов комиссии о международном семинаре по проблемам охраны труда, который прошел в г. Москве. На нем выступила Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова. Сегодня многими экспертами, отмечала Наталья Николаевна, активно продвигаются такие концепции, как: поведенческий подход, «Нулевой травматизм», - которые активно берутся на вооружение работодателями. Для многих компаний это стало основным способом «решать» проблемы безопасности на рабочих местах,

занижая число травм и заболеваний. При этом не учитывается, что на предприятиях АПК высокая интенсивность труда, постоянный риск потери работы в условиях безработицы в сельской местности. Это нередко вынуждает работников трудиться в неблагоприятных условиях или в условиях повышенного риска, следовать сложившимся на производстве практикам выполнения работ и идти на нарушение инструкций по охране труда. В то же время производственные травмы, заболевания и смертельные случаи являются следствием рисков на рабочем месте, а это не только нарушения техники безопасности со стороны работника, но и некачественно сконструированные машины, оборудование и инструменты, незащищенные движущиеся части механизмов, воздействие токсических веществ, неудовлетворительная организация труда и многое другое.

По мнению профсоюзов, никакое поведение работников не может обеспечить их безопасность, если на производстве имеется фактор вредности или опасности. Стремление в этих условиях к нулевым показателям травматизма приведет к дальнейшему замалчиванию травм и скрывать несчастных случаев на производстве. Поэтому Профсоюз поддержал Резолюцию 27 конгресса IUF о поведенческом подходе к охране труда и производственной безопасности.

Главный технический инспектор труда Профсоюза И.В.Фурман напомнил, что в 2020 году будут подводиться итоги очередного этапа конкурса ФНПР на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и территориальным организациям Профсоюза необходимо предоставить материалы в ЦК Профсоюза.

*С.В.Бураков,  
председатель постоянной комиссии  
ЦК Профсоюза по охране труда  
и экологической безопасности*

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ КУБГАУ

Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т.Трубилина» (ректор А.И.Трубилин, председатель ППО А.В.Палапин), осуществляя защиту социально-трудовых прав и представительство интересов работников АПК, аграрной молодежи и ветеранов отрасли, считает одним из приоритетных направлений деятельности информационную работу.

Первичная профсоюзная организация насчитывает 10 927 членов Профсоюза (9200 обучающихся и 1727 сотрудников) и охватывает 97% представителей преподавательского состава и студенческой молодежи.

За каждым факультетом и подразделением закреплен председатель профбюро - 18 председателей профбюро факультетов обучающихся и 31 председатель профбюро факультетов и подразделений сотрудников университета. Еженедельно проводятся собрания с председателями профбюро, на которых обсуждаются рабочие вопросы и доводится актуальная информация для распространения среди членов Профсоюза. Для оперативного взаимодействия членов профсоюзного комитета создан чат в мессенджере Whatsapp.

В университете размещены и регулярно обновляются стенды первичной профсоюзной организации. Размещается правовая информация, образцы оформления документов, объявления, газета краевого профобъединения «Человек труда», ежемесячная газета «Кубанский госагроуниверситет» и другая актуальная информация. Для распространения информации также активно используются интернет-ресурсы: сайт Краснодарской краевой организации Профсоюза (ktoark.ru) и Кубанского государственного аграрного университета (kubsau.ru), где имеется раздел ППО.

Для активного продвижения профсоюзной деятельности среди молодежи в 2017 году созданы страницы профкома в социальных сетях «ВКонтакте» (<https://vk.com/ppokubsau>) и «Инстаграм» (<https://www.instagram.com/ppokubsau/>). В социальных сетях публикуется информация об избранных председателях профбюро, о предстоящих мероприятиях, конкурсах, розыгрышах первичной профсоюзной организации, в которых могут принять участие только подписчики – члены Профсоюза. Проводится интернет-голосование. Это привлекает в группы

новых пользователей, повышает активность и заинтересованность аудитории. Только в 2019 году состоялись конкурсы плакатов, посвященные Дню студента, Празднику Весны и Труда, ко Дню матери, конкурс логотипов, фотоконкурс «Молодежь и профсоюз».

В качестве наглядной демонстрации деятельности профкома создан информационный анимационный ролик о работе первичной профсоюзной организации КубГАУ, который в 2018 году занял первое место в конкурсе Краснодарского краевого профобъединения среди агитационных роликов. Авторы ролика: председатель ППО А.В.Палапин и его заместители – С.В.Немира и Е.Г.Лихобабин.

В настоящий момент разрабатывается фирменный стиль первичной профсоюзной организации Кубанского ГАУ. Работа будет завершена в текущем году. Планируется провести обновление стендов профкома, факультетов и подразделений для охвата большей аудитории и повышения роли профсоюзного движения в коллективе и обществе. Несмотря на уже имеющиеся положительные результаты, работа профкома будет продолжена и направлена на совершенствование методов информационно-пропагандистской работы, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу и повышение мотивации профсоюзного членства.

*Информация профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный  
аграрный университет  
им. И.Т.Трубилина»*

## **БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Состоялось заседание Президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о работе ППО ООО «Молоко» Корочанского района по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, социально-экономической и правовой защищенности, об итогах проведения отчетно-выборных конференций в территориальных организациях Профсоюза и БТПО работников ГК Агро-Белогорье, утверждении плана работы обкома Профсоюза на I полугодие 2020 года.

**П**еред началом заседания Н.Н.Чуприна поздравил руководителя общественных советов при департаменте АПК и управлении Россельхознадзора области А.И.Анисимова, кандидата экономических наук, заслуженного работника сельского хозяйства РФ, с присвоением звания «Почетный профессор Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я. Горина».

Председатель Корочанской районной организации Профсоюза В.С.Максименко в своем докладе, в частности, рассказала, что в ООО «Молоко» 49 работающих, все члены Профсоюза. Коллективный договор подписан на 2019-2021. Приоритетным направлением в работе профкома и одним из важных условий коллективного договора является рост заработной платы, отсутствие задолженности по ее выплате. Средняя заработная плата за 2018 год составила 25 тыс. рублей, за 2019 год – около 27 тыс. рублей, что соответствует постановлению Правительства Белгородской области от 15.04.2019 г. №146-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2019 году». Задолженности по выплате заработной платы нет. Особое внимание уделяется охране труда. Разработаны инструкции в соответствии с должностями и видами работ. Ведутся необходимые журналы, своевременно все работники проходят медицинский осмотр, что подтверждает журнал направлений на медицинские осмотры, где в обязательном порядке все расходы оплачиваются за счет работодателя.

Доклад В.С.Максименко дополнили В.А.Вернигора, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы, и И.А.Литовченко, технический инспектор труда. На предприятии своевременно, в полном объеме и с участием уполномоченного доверенного лица по охране труда проведена специальная оценка условий труда. Аттестовано 49 рабочих мест, по результатам чего не выявлены вредные опасные условия труда. Связанно это еще и с тем, что на предприятии используется современное оборудование, все работники в полном объеме обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Отдельную

помощь оказывает уполномоченный по охране труда, который регулярно вносит предложения и представления для устранения выявленных нарушений. Все замечания вносятся в специально заведенный журнал, что помогает предприятию в течение последних лет развиваться без травматизма.

Заместитель председателя областной профорганизации В.И.Харебина проинформировала об итогах отчетно-выборных конференций: «На прошедших отчетно-выборных конференциях подведены итоги работы выборных профсоюзных органов за истекший период, дана оценка работы территориальных комитетов Профсоюза, состоялись выборы руководящих и коллегиальных органов, делегатов на VIII областную отчетно-выборную конференцию. В работе конференций приняли участие представители органов власти, социальные партнеры, СМИ. Особенностью отчетно-выборной кампании стало ее проведение в юбилейный год Профсоюза, что позволило более широко поощрить профсоюзных работников и активистов за проделанную работу».

С информацией о плане работы на 2020 год выступил председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна.

После состоялось совещание. Николай Нестерович проинформировал об итогах работы ЦК и Президиума Профсоюза, финансовом обеспечении предупредительных мер в 2020 году, участии в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2020 году». Заведующая отделом организационно-информационной работы областной организации Профсоюза Е.А.Луговская выступила с информацией о предоставлении материалов по итогам отчетов и выборов в первичных и территориальных организациях Профсоюза, а также о материалах для участия в смотрах-конкурсах областной организации Профсоюза, БОООП, ЦК Профсоюза.

*В.В.Маматова,  
отдел организационно-информационной  
работы Белгородской областной  
организации Профсоюза*

## И.А.ПАЛУНИНА – ЛАУРЕАТ ФОРУМА «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2019»

С 4 по 7 декабря 2019 г. в городе Сочи состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2019: Мотивация». В работе форума приняли участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России, в том числе представители Профсоюза работников АПК РФ.

### Стратегический резерв 2019

Открыли форум заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В.Шершуков и председатель Молодежного совета ФНПР М.А.Ветчинников. После открытия состоялась дискуссия на тему «Развитие профсоюзов в Российской Федерации и молодежь». Далее прошли дискуссии по основным направлениям деятельности профсоюзов: «Социально-трудовые отношения в России: сегодня и перспективы развития», «Российские профсоюзы на международной арене: инструменты и задачи», «Коллективные действия, организационные проблемы и перспективы развития профсоюзных молодежных структур», «Молодежная проектная деятельность и гранты: как повысить КПД для профсоюзного движения». Дискуссии сменялись работой в 10 малых группах, где участники обсуждали поднятые вопросы, предлагали планы развития профсоюзного движения. Избранные группами участники и модераторы объединились в супергруппы, чтобы обобщить в единый документ все наработки и сделать применимым его во многих отраслях и регионах, составили т.н. дорожные карты развития профдвижения по заявленным темам.

В работе площадок приняли участие заместители Председателя ФНПР Д.М.Кришталь, Е.И.Макаров, А.В.Шершуков, секретарь ФНПР О.В.Соколов. Форум «Стратегический резерв 2019: Мотивация» стал первым, в котором приняло участие значительное количество представителей ФНПР высокого уровня. Грамотность профсоюзных функци-

онеров старшего поколения, их готовность не только критиковать и оппонировать, но и прислушиваться и разделять взгляды молодых профактивистов зарядили весь форум и направили энергию и идеи профсоюзной молодежи в конструктивное русло. В итоге были составлены презентации и интеллект-карты модернизации профсоюзного движения, которые можно считать инновационными, в чем и заключалась одна из основных задач молодежного форума.

В рамках форума прошел конкурс проектов, направленных на развитие профсоюзного движения в России. На основании балльно-рейтинговой системы соответствия задач и предлагаемых участниками решений отобрано 10 лучших проектов, полностью или частично реализованных в текущем году. Особенностью проектов стала возможность их применения профорганизациями разных отраслей и регионов. В десятку лидеров вошел проект «Профсоюзный альянс» члена молодежного совета Самарской областной организации Профсоюза, члена профсоюзного комитета ППО Администрации Сызранского района И.А.Палуниной. Всех победителей конкурса торжественно наградили дипломами лауреатов и ценными призами.

«Этот был мой первый форум федерального уровня – поделилась впечатлениями И.А.Палунина. – Я стала лауреатом и очень счастлива, что проект был замечен и оценен по достоинству. Спасибо организаторам и участникам за атмосферу и динамику, новую форму проведения, за возможность быть услышанными. Вместе с новыми знакомствами я увезла с собой новые идеи и инструменты решения общепрофсоюзных задач, нередко становящихся проблемами при их неправильном восприятии».

Завершился форум вручением каждому участнику диплома. А.В.Шершуков и М.А.Ветчинников отметили продуктивную работу и пожелали профактивистам полной включенности на всех уровнях и достижения новых побед на благо членов профсоюзов.

### Проект «Профсоюзный альянс»

Слаженная деятельность профсоюзных органов на всех уровнях и непосредственная



поддержка государства, готовность работодателей включаться в социальный диалог, прогрессивное развитие и совершенствование механизмов защиты интересов и прав работников является важной составляющей развития отраслей экономики России. В муниципальном районе Сызранский Самарской области работает трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, реализуется территориальное соглашение. Социальные партнеры представлены соответствующими объединениями профсоюзов и работодателей, однако не все работодатели в полной мере понимают перспективы развития социального партнерства, в части организаций не созданы профсоюзные органы. Для активизации работы в данном направлении принято Распоряжение Губернатора Самарской области от 27.03.2019 года №149-р «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области». Охват колдоговорным регулированием в районе составляет 63,6%. На организации с муниципальной и государственной формами собственности приходится основная доля колдоговоров - 97,4% от общего количества заключенных договоров. На сельскохозяйственные предприятия приходится лишь 2,6% колдоговоров с охватом 4,7% работников.

В первую очередь, проблема состоит в том, что на сегодняшний день на учете в областной организации Профсоюза состоит только три первичных профсоюзных организации из района с численностью 254 человека. Во-вторых, вышеназванные ППО недостаточно финансово крепки и мотивационно привлекательны, поэтому не могут предложить членам Профсоюза достойные преференции и дополнительные социальные гарантии. В целях исправления ситуации разработан и успешно реализован проект по созданию районной организации Профсоюза и формированию реестра отраслевых организаций для дальнейшего их вовлечения в социальное партнерство.

В рамках подготовительного этапа созданы две рабочие группы по созданию районной профорганизации и внедрению цифровых технологий в деятельность ППО. Проведен SWOT-анализ, который выявил сильные и слабые стороны проекта. В качестве ресурсов определены: внимательное рассмотрение действующих внутрипрофсоюзных норм и дополнение их механизмами, обеспечивающими вовлечение членов Профсоюза в обсуждение профсоюзной повестки; информирование членов коллектива о том, что ППО, входящая в состав Профсоюза ра-



ботников АПК РФ, эффективно действует и добивается отдельных соглашений на различных уровнях, прописывая в них дополнительные гарантии для членов Профсоюза; внедрение цифровых технологий для повышения качества внутрисоюзной работы, в том числе в части улучшения учета членов Профсоюза, создания удобной навигации по профсоюзному информационному пространству.

В план на 2019-2020 годы вошли мероприятия: встреча председателя ФПСО, председателя областной организации Профсоюза с главой муниципального района, представителями объединения работодателей м.р., профактивом региона, участие в работе и содействие в организации профсоюзной площадки «Территория права» в рамках Молодежного форума ПФО «iВолга 2.0», инициирование создания ППО в МКП «Волжское», ООО «Домашняя ферма», ООО «Кошелевский посад», ООО «Садовод», ООО «УК «Промкомстрой» и ЗАО «Печерское», участие в заседаниях областной и районной трехсторонних комиссий, формирование «паспорта» ППО (справка о деятельности), организация встреч с руководителями сельхозпредприятий района, главами городских и сельских поселений, создание эффективного кадрового резерва председателей ППО, организация обучения вновь избранных председателей ППО, кадрового резерва, в том числе по ведению коллективно-договорной кампании, утверждение плана обучения членов Профсоюза, проведение конкурса на лучший профсоюзный стенд, освещение профсоюзной деятельности в СМИ, составление плана мероприятий по заключению колдоговоров, организация взаимодействия с кадровыми службами в целях своевременной постановки на профсоюзный учет при приеме на работу.

*Информация Самарской областной  
организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Крымская республиканская организация

Крымская республиканская организация Профсоюза совместно с ассоциацией сельскохозяйственных товаропроизводителей «Вкусно, чисто, честно» провели учредительное собрание и создали первичную профсоюзную организацию. Председателем единогласно избрана Н.Н.Гордецкая – член ассоциации сельхозтоваропроизводителей. Ассоциация объединяет более 50 КФХ республики, которые производят хлебобулочные изделия, сыры, колбасы, выращивают фрукты и овощи.

## Волгоградская областная организация

Состоялось заседание Комитета Волгоградской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: об итогах проведения отчетов и выборов в первичных и районных профсоюзных организациях в единые установленные сроки, об утверждении сметы доходов и расходов Волгоградской областной организации Профсоюза за 2020 год, о перспективном плане работы областной организации Профсоюза на 2020 год.

## Ивановская областная организация

Состоялось заседание Комитета (XI Пленум) Ивановской областной организации Профсоюза. Рассмотрены предварительные итоги перечисления профсоюзных взносов в 2019 году и основные показатели (структура) сметы доходов и расходов областной организации на 2020 год, вопрос о ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе и информация о заседании Центрального комитета Профсоюза в ноябре текущего года.

Комитет областной организации Профсоюза принял решение о проведении отчетно-выборной конференции в августе 2020 года, утвердил норму представительства делегатов на конференцию.

## Орловская областная организация

Состоялось заседание Комитета (XI Пленум) Орловской областной организации Профсоюза с рассмотрением плановых и текущих вопросов, в том числе о действиях Профсоюза в современных социально-экономических условиях, о созыве IX отчетно-выборной конференции Орловской областной организации Профсоюза и ходе проведения отчетно-выборной кампании. В заседании приняла участие заведующая отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Орловской области А.А.Пиксаева.

Члены Комитета избрали делегатов на отчетно-выборные конференции областной организации Профсоюза и ФПОО, делегировали представителей в коллегиальные органы Федерации профсоюзов области, рассмотрели вопрос о выдвижении кандидатуры на должность председателя ФПОО.

Профсоюзным активистам вручены Юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ», Почетные грамоты, Дипломы, Благодарности Профсоюза.

На заседании Президиума областной организации Профсоюза подведены результаты работы обкома по итогам 2019 года, утверждены план работы областной организации Профсоюза на I полугодие 2020 года и план обучения профсоюзных кадров и актива на 2020 год. Президиум заслушал информацию о работе областной организации Профсоюза по вопросу оздоровления в 2019 году, проведения новогодних представлений для членов Профсоюза и их детей.

# ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

## В Алтайской краевой организации



На торжественное заседание Комитета Алтайской краевой организации, посвященное 100-летию Профсоюза, были приглашены ветераны отраслевого профсоюзного движения и профактив.

Председатель краевой организации Профсоюза А.А.Редкозубов выступил с докладом о состоянии агропромышленного комплекса региона. В частности, Алексей Андреевич отметил, что, несмотря на положительную динамику развития АПК в последние годы, социально-экономический разрыв между городом и деревней продолжает нарастать, сокращается сельское население, высок уровень сельской бедности. Исправлению ситуации должна способствовать Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» на период до 2025 года.

Отмечено, что основные направления деятельности краевой организации Профсоюза на протяжении десятилетий остаются неизменными: это занятость, зарплата, здоровье – борьба за сохранение рабочих мест и за членов Профсоюза, занимающих эти места, за достойную зарплату и ее индексацию по квалификациям, контроль за охраной труда, профилактика производственного травматизма, оздоровление работников.

Участники торжественного заседания посмотрели поздравительное видеообращение Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой и документальный фильм об истории отраслевого профсоюзного движения. Профсоюзным лидерам, активистам и ветеранам проф-

движения вручены награды.

Профактивисты награждены Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ». Почетными грамотами ЦК Профсоюза награждены ветеран отрасли и профсоюзного движения В.Д.Аргучинский, председатель Павловской районной организации Профсоюза А.А.Моисеев и председатель ППО ОАО «Барнаульский пивоваренный завод» Л.А.Сотникова, Благодарностями Профсоюза – ветераны профсоюзного движения Г.М.Киреева, М.Н.Тимошенко и Г.А.Шипилов, Почетной грамотой Минсельхоза Алтайского края – главный правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза А.М.Бирюков, Почетной грамотой Управления края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям – председатель ППО АО «Кулундаконсервмолоко» А.П.Прохорец, нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» – член крайкома, начальник Управления ветеринарии по Павловскому району В.А.Зибарев, Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа – председатель ППО Управления ветеринарии по Алтайскому краю К.А.Бородкин. Кроме того, за активное участие в фотоконкурсе Профсоюза «Мой Профсоюз», проведенном в честь 100-летия отраслевого профсоюзного движения, поощрены авторы работ и профкомы, принявшие активное участие в конкурсе.

## В Дагестанской республиканской организации

На торжественное заседание Комитета Дагестанской республиканской организации Профсоюза собрались члены республиканского комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, ветераны Профсоюза, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов А.А.Магомедов, министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан А.А.Гусейнов, директор ФГБУ «Минмелиоводхоз РД» З.М.Курбанов, директор ФГБУ ГИАС «Дагестанский» М.М.Кадималиев, и.о. начальника отдела АПК администрации главы и Правительства РД Н.М.Ниматулаев.

С докладом «Дагестанская республиканская организация Профсоюза: 100 лет на страже прав и интересов работников агропромышленного комплекса» выступила председатель республиканской организации Профсоюза А.М.Кадиева. С приветственным словом к собравшимся обратился



председатель ДР СОП А.А.Магомедов, который поздравил присутствующих со знаменательным событием в жизни Профсоюза — 100-летием образования, пожелал успехов в работе, не сдаваться и добиваться положительных результатов, а также вручил от имени ДР СОП приветственный адрес. Далее слово для приветствия было предоставлено министру сельского хозяйства и продовольствия РД А.А.Гусейнову, который призвал членов Профсоюза проводить совместные действия по защите прав и интересов членов отраслевого Профсоюза.

От имени ветеранов слово было предоставлено председателю профкома ФГБНУ «Прикаспийский ЗНИВИ» М.С.Анаеву. Председатель республиканской организации Профсоюза А.М.Кадиева вручила Юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ» и Почетные грамоты ЦК Профсоюза профактиву.

## В Курской областной организации

В торжественном заседании Комитета Курской областной организации Профсоюза приняли участие заместитель Губернатора Курской области С.И.Стародубцев, заместитель Председателя Профсоюза на общественных началах, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, представитель Профсоюза по Центральному федеральному округу, председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна, председатель областной Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области А.И.Лазарев, на-

чальник управления ветеринарии Курской области С.Н.Турнаев, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Курской области Д.П.Басов, председатели профсоюзных организаций, представители Профсоюза в районах, ветераны Профсоюза, председатели областных организаций отраслевых профсоюзов, социальные партнеры, представители органов государственного и муниципального управления, Курской областной Думы, Исполкома регионального отделения партии «Единая Россия».

Участникам был представлен фильм об историческом пути Профсоюза и видео-



поздравление Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой.

С докладом о роли и значении Профсоюза на различных этапах исторического развития и о практической деятельности профсоюзных организаций выступил председатель областной организации И.М.Кушнерев. Он отметил, что, во многом благодаря Профсоюзу, в 1990-е годы сельскохозяйственная отрасль удержалась от распада. И сейчас в условиях либеральной экономики и демократии профсоюзная деятельность особенно важна в интересах развития отрасли и соблюдения социально-трудовых прав и интересов работников АПК. В качестве одного из примеров докладчик сообщил, что в 2018 году, по предложению профсоюзной стороны, в областном Отраслевом соглашении впервые обозначены задачи по приближению уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве к уровню средней заработной платы по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню средней заработной платы в обрабатывающей промышленности. По итогам 2018 г. среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве повысилась до 29 576 рублей – это IV место в ЦФО, в пищевой и перерабатывающей промышленности – до 27 003 рублей. Удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике области составил 98,9%, а в пищевой промышленности к уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности - 94,3%.

Приветствуя участников торжественного мероприятия, С.И.Стародубцев отметил, что областной комитет Профсоюза проявляет себя реальным социальным партнером государственных, муниципальных и хозяйственных органов и вносит весомый вклад в решение задач по выполнению государственных программ развития АПК, укреплению и развитию системы социального партнерства, повышению социальной ответственности аграрного бизнеса. Он вручил памятные знаки Администрации области «За Труды и Отечество» председателям ППО ПСХК «Новая жизнь» Т.И.Звягиной и АО «КОНТИ - РУС» И.Ф.Осьминой. Благодарности Губернатора области удостоены заведующая отделом организационной и правовой работы областной профорганизации Т.Н.Потапова, председатели ППО ООО «Теткинский сахарный завод» и фермерского хозяйства из Пристенского района Е.А.Грищенко и В.Л.Чиркова.

В приветственном адресе от Курской областной Думы, который представил председатель Комитета по организационному



обеспечению С.А.Холтобин, отмечалось, что активная деятельность областной профорганизации по защите законных прав и интересов работников и ветеранов аграрной сферы заслуженно пользуется уважением в обществе, а конструктивное взаимодействие, которое сложилось между обкомом и областной Думой способствует поступательному развитию АПК региона, улучшению качества жизни сельских тружеников. Благодарности Курской областной Думы вручены Н.Н.Грибакиной из ООО «Обоянский сад», Л.М.Игиной из «Учхоз «Знаменское», О.А.Ковалевой из ФГБУ «Станция агрохимической службы «Рыльская», Н.А.Лебедевой из ООО «Кремьяное», Н.Б.Омельченко из ФГБУ «Россельхозцентр» по Курской области.

А.И.Лазарев, поздравляя участников с юбилеем, вручил Почетные грамоты ФОПКО Л.М.Барановой из Калиновского сельхозтехникума, Н.Н.Макаровой из ЗАО «Заря», Ф.И.Миненкову - представителю Профсою-





за в Черемисиновском районе, Л.В.Щелоковой – заведующей финансово-хозяйственным отделом областной профорганизации.

С поздравлениями и пожеланиями дальнейших успехов в работе по развитию социального партнерства, защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза выступили от администрации г. Курска Г.Ф.Окунькова, начальник управления ветеринарии С.Н.Турнаев, председатель Объединения работодателей АПК А.Н.Хижняков, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Ю.И.Подтуркин. Они вручили заслуженные награды председателям профсоюзных организаций и руководителям предприятий АПК за активную работу по развитию социального партнерства. Среди них генеральный директор ОАО «Курскхлеб» Н.С.Лопатин, председатель СПК «Русь» В.И.Сидоров, глава КФХ из Пристенского района Ю.Г.Сосолопов, глава КФХ из Коньшевского района Г.Т.Сухова, председатель СПК «Колхоз им. Черняховского» С.И.Фомин, председатели первичных профорганизаций: И.В.Привалова из ОАО «Курскхлеб», В.В.Комаревцев из ОБУ «Станция по борьбе с болезнями животных Суджанского района», Т.Н.Майшева из ОБУ «Курская областная ветеринарная лаборатория», Г.А.Ракитская из ОБУ «Станция по борьбе с болезнями животных Коньшевского района».

От имени руководителей предприятий АПК выступил генеральный директор ОАО «Курскхлеб» Н.С.Лопатин. Он подчеркнул важное значение профсоюзной деятельности на предприятии, где все 930 работников состоят в Профсоюзе. Наделенный правами и полномочиями по закону, профком является важнейшим социальным партнером руководителя предприятия. Профком использует

различные методы для создания благоприятной деловой атмосферы на предприятии, инициирует конкретные предложения по обеспечению должной социальной защищенности работников, выступает организатором культурно-массовых мероприятий, способствует развитию спорта. К примеру, в связи с рождением ребенка одному из родителей по коллективному договору выплачивается пособие в размере 80 тыс. рублей, предусмотрены и другие меры социальной поддержки. Деловое и конструктивное сотрудничество с ППО стало важным фактором добросовестного отношения работников предприятия к труду и успешного выполнения производственных задач.

А.Ю.Пшеничникова от имени Центрального комитета Профсоюза выразила благодарность за повседневную непростую работу профсоюзным работникам и активистам, которые честно и добросовестно оправдывают доверие членов Профсоюза и всегда в первых рядах там, где нужна помощь. Она пожелала новых успехов в делах и начинаниях, терпения и мужества в борьбе за профсоюзное дело, сплоченности и единства профсоюзных рядов. Александра Юрьевна вручила награды ЦК Профсоюза профсоюзным работникам и активистам, руководителям предприятий, сотрудничающих с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства. Награждены первичные профорганизации: АО «КОНТИ-РУС» - председатель И.Ф.Осьмина, ПСХК «Новая жизнь» - председатель Т.И.Звягина, ФКП «Курская биофабрика - фирма "БИОК"» - председатель А.И.Кочеткова, ФГБНУ «Курский НИИ АПП» - председатель В.Н.Волобуев, инспекции Гостехнадзора области - председатель А.Г.Крюков. За большой вклад в развитие социального партнерства Грамотами Цен-

трального комитета Профсоюза награждены А.Я.Айдиева из ФГБНУ «Курский ФАНЦ», В.И.Варавин из Курской сельскохозяйственной академии, Л.Е.Горбулина из комитета пищевой и перерабатывающей промышленности и продовольствия, Л.А.Дрючин из Администрации Конышевского района. Благодарности Профсоюза удостоены Т.Е.Ветрова - председатель ППО студентов Кучеровского филиала Суджанского сельскохозяйственного техникума, И.Е.Леонидов из Обоянского аграрного техникума. Юбилейного знака «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ» удостоились руководители ряда органов муниципального управления АПК, предприятий, научно-исследовательских организаций и профессиональных учебных заведений аграрного профиля, многие из которых являются победителями российских или областных смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда, лучший коллективный договор, конкурса «С заботой о людях» и других. Среди них В.И.Афанасьев - председатель ПСХК «Новая жизнь», Н.А.Барабанщиков - заместитель главы Касторенского района, В.М.Безгин - директор ФКП «Курская биофабрика - фирма "БИОК"», А.А.Болдин - директор ФГБУ «Львовская опытно-селекционная станция», Н.П.Головин - первый заместитель главы

Черемисиновского района, С.М.Локтионов - генеральный директор ООО «Старосавинское», Н.С.Лопатин - генеральный директор ОАО «Курскхлеб», В.А.Семыкин - ректор Курской ГСХА, Е.В.Харламов - директор Суджанского сельскохозяйственного техникума, А.Н.Чумаков - управляющий ООО «Рассвет».

С особой теплотой участники заседания приветствовали ветеранов областной организации Профсоюза: Н.М.Белкину, И.Г.Гончаренко, Г.С.Кузьминову, Т.Н.Михайлову, М.Ф.Набатникову, В.М.Проскурникову, Н.С.Цыбульняк, В.Н.Чурилову, Н.Н.Ходакову. Они многие годы своей жизни посвятили Профсоюзу, грамотно и настойчиво выполняли свои общественные обязанности. Почетным гостем на профсоюзном мероприятии стал Н.И.Попков - участник Великой Отечественной войны, председатель колхоза им. Жданова в 1960-е - 1970-е годы. И.М.Кушнерев вручил присутствующим ветеранам Юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ» и подарки.

От регионального отделения партии «Единая Россия» приветственный адрес представила С.С.Кутафина. С юбилеем Профсоюза тепло поздравили участников торжественного заседания коллеги - председатели областных организаций отраслевых профсоюзов.

## В Краснодарской краевой организации



В стенах Кубанского государственного аграрного университета имени И.Т. Трубилина состоялось торжественное мероприятие в честь юбилея Профсоюза - одного из старейших в стране.

История Профсоюза не была гладкой, как и развитие агропромышленного комплекса страны, но на протяжении всего исторического пути главной целью деятельности



**И.А. Малахов**

Профсоюза оставалась защита законных трудовых прав и социально-экономических интересов работников, обеспечение достойной заработной платы, условий труда и быта сельских тружеников, работников пищевой и перерабатывающей промышленности, обслуживающих отраслей. Профсоюз всегда был и остается инициатором движения и начинаний, которые необходимы стране и



работникам АПК. Профсоюзом пройден путь длиной в 100 лет, и на этом отрезке истории профсоюзные организации отрасли всегда были востребованы государством, а самое главное – тружениками отрасли, в чьих интересах Профсоюз борется, работает и живет.

В зале собрались представители профсоюзного актива разных поколений, которых объединяет не только принадлежность к Профсоюзу, но и стремление служить человеку труда. В этот замечательный праздник членов Профсоюза, председателей профорганизаций, профактив с пожеланиями и впредь так же твердо стоять на защите интересов человека труда поздравили Н.Н.Агапова – Председатель Профсоюза, Ф.И.Дерека – министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края, М.А.Бублик – исполнительный дирек-

тор НО Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани», М.Н.Черкашина - заместитель председателя Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Р.А.Кривonos – руководитель Департамента ветеринарии Краснодарского края, А.В.Петух – проректор по учебной работе Кубанского ГАУ им.И.Т.Трубилина.

Заслуженным профактивистам вручены высокие профсоюзные и краевые награды. Отдельно от души поздравили ветеранов Профсоюза, которые внесли бесценный вклад в историю краевого профсоюзного движения, в развитие и укрепление одного из крупнейших в России отраслевого Профсоюза, и наградили их ценными подарками и Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

## В Омской областной организации

Состоялось торжественное заседание Комитета Омской областной организации Профсоюза, посвященное 100-летию Профсоюза, 100-летию областной профсоюзной организации и Дню профсоюзов в области. В заседании приняли участие профсоюзные активисты, ветераны профдвижения, представители работодателей предприятий АПК, органов власти.

В выступлениях участников Пленума прозвучали поздравления с юбилейными датами, оценка проводимой обкомом работы, предложения по ее совершенствованию. Поздравляя от имени Президиума присутствующих и всех членов Профсоюза со столетним юбилеем, председатель областной организации В.А.Калашников отметил, что работа в рамках социального партнерства позволяет профсоюзным организациям до-



В.А. Калашников и А.Е. Зубарев

бываться повышения заработной платы, улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства. Стороны Отраслевого соглашения принимают меры по предотвращению массовых увольнений работников, однако процесс оптимизации продолжается, что во многом обусловлено технической и технологической модернизацией отрасли. В этой ситуации обком Профсоюза поднимает на разных уровнях вопросы, связанные с самозанятостью сельского населения, проведением опережающего обучения работников сельхозпредприятий, с развитием на селе несельскохозяйственной деятельности и др. Как считает Владимир Анатольевич, дальнейшее развитие профсоюзного движения напрямую зависит от работы с тружениками АПК, особенно молодежью. «Необходимо, чтобы население знало о работе профсоюзов, о наших победах, и самое главное - необходимо формировать положительный имидж профсоюзов, в том числе с помощью социальных партнеров», - подчеркнул председатель.

По мнению министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Н.В.Дрофы, областная профсоюзная организация является неотъемлемой и значимой частью системы социального партнерства. В условиях реформирования сельхозпредприятий и новых задач, стоящих перед товаропроизводителями, особенно важна работа обкома Профсоюза и его начинания, направленные на защиту интересов работников отрасли, повышение производительности труда, содействие занятости населения. Эти и другие вопросы постоянно находят отражение в коллективных договорах и в областном Отраслевом соглашении. Особенно министр подчеркнул большую роль областной профсоюзной организации в создании безопасных условий труда на производстве. Он поблагодарил председателей профсоюзных организаций, активистов за весомый вклад в развитие АПК региона и выразил надежду на то, что неизменным результатом совместной работы станет повышение качества жизни сельчан.

С теплыми словами поздравления выступили председатель правления Агропромышленного союза Омской области В.П.Коваленко, заместитель управляющего региональным отделением Фонда социального страхования РФ В.П.Кузнецов, проректор Омского государственного аграрного университета имени П.А.Столыпина В.Н.Кумпан, помощник депутата Госдумы РФ О.Н.Смолина П.П.Ремденко, глава Таврического района Ю.И.Постовой, руководители



сельхозпредприятий. Все они отмечали богатый опыт областной профсоюзной организации по защите интересов тружеников отрасли, ее вклад в развитие экономики Омского Прииртышья.

От имени Исполкома ФНПР заместитель председателя Федерации омских профсоюзов О.В.Обухов вручил Почетную грамоту ФНПР председателю областной профсоюзной организации В.А.Калашникову, ряду профактивистов - нагрудный знак ФОП. Поздравляя аграриев, он пожелал им сохранить и укрепить традиции своей профсоюзной организации, продолжить эффективное сотрудничество с профильным министерством, ярким примером которого является организация и проведение на протяжении многих лет трудового соперничества среди сельхозпредприятий и конкурсов профмастерства, и оставаться одной из крупных и авторитетных членских организаций территориального профобъединения.

Профсоюзным работникам и активистам, ветеранам профсоюзного движения, социально ответственным работодателям были вручены Юбилейные знаки, Почетные грамоты, Благодарности и Благодарственные письма Профсоюза.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*

## НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

История Научно-методического центра начинается в январе 1969 года, когда секретариатом Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов и Центральным комитетом профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок СССР принято решение о строительстве Курсов ЦК профсоюза в одном из пригородных районов г. Москвы. Целью являлось круглогодичное обучение профсоюзных кадров социалистическим методам хозяйствования, регулированию правовых отношений, вопросам социального страхования, охраны труда и заработной платы на предприятиях отрасли, развитию международного профсоюзного движения. В этот период профсоюз насчитывал в своих рядах свыше 38 млн человек, которые постоянно нуждались в оказании практической помощи, и в первую очередь, в усилении информированности членов о деятельности профсоюза и ликвидации правовой неграмотности.

**В** течение нескольких лет курсы, временно не имея своей стационарной учебной базы, неоднократно меняли свое местонахождение в Подмосковье вплоть до 1972 года, когда было окончательно определено место их строительства. Этим местом стал поселок Московский, удобно расположенный к месту прибывания профсоюзных работников на учебу. В 1974 году комплекс, в составе 20-этажного четырехсекционного здания гостиницы и учебного корпуса, принят Госкомиссией. В 1980 году к зданию учебного корпуса пристроена столовая и, тем самым, создана необходимая инфраструктура для полноценного обучения профкадров. В 1970-х - 1980-х гг. в период строительства общеобразовательной школы №2 (в настоящее время школа 2065) в связи с нехваткой учебных мест Курсы ЦК профсоюза предоставляли учебные классы для школьников.

С первого дня своего существования Курсами руководил И.Ф.Жихарев — человек неуступчивой энергии и высоких профессиональных знаний, с перспективой смотрящий в будущее. Основная доля нагрузки в этот период, связанная со строительством, а затем оснащением Курсов необходимым оборудованием, легла на его плечи — с которой он блестяще справился. Иван Федорович стоял

во главе НМЦ 22 года, за это время учебный центр — первое в стране образовательное учреждение отраслевого профсоюза — подготовил тысячи руководителей и специалистов профдвижения аграрного сектора, включая такие основополагающие отрасли, как мелиорация и сельское строительство, сельхозтехника и сельхозхимия, система заготовок и другие. Важным в деятельности И.Ф.Жихарева являлось то, что учебный центр набирался необходимого опыта и знаний, что впоследствии дало возможность и право этой организации на экономическую самостоятельность.

В 1991 году на должность директора центра назначен В.В.Нецветаев, работавший в аппарате ЦК профсоюза работников сельского хозяйства СССР заведующим отделом организации труда и заработной платы на предприятиях перерабатывающих отраслей промышленности. 1991 год в экономическом отношении стал одним из самых трудных за все время существования центра. Реорганизация центра началась с изменения его статуса, подбора профессиональных кадров, способных решать самые серьезные и смелые задачи, определения основных приоритетных направлений в развитии, соблюдения жесткого режима экономии материальных средств и затрат. Переход на полный хозяйственный расчет и самофинансирование в 1991-1995 гг. дал результаты. В 1996 году центр впервые за пять лет добился положительных результатов в работе, получив прибыль для начала развития и создания будущей прочной экономической базы. Все это благодаря реализации основных принципов ведения интенсивной экономики, основанных на соблюдении производственной, трудовой и исполнительской дисциплины, а также взаимном доверии в коллективе, и что самое важное — безупречном, доброжелательном отношении к экономическим партнерам, основанном на высоком профессионализме. Знакомясь с накопленным опытом



работы образовательных учреждений, центр использовал многие прогрессивные начинания в сфере образовательного бизнеса, наращивая производственный потенциал, укрепляя материально-техническую базу, реконструировал устаревшие технологии ведения учебного процесса, а в целом — принципы хозяйствования.

В рамках коллективного договора ежегодно выплаты работникам, связанные с соблюдением социальных гарантий, составляют несколько млн рублей. Основная часть приходится на оплату дополнительных отпусков за непрерывный стаж работы, материальную поддержку неработающих пенсионеров, оплату больничных листов сверх размеров, предусмотренных законодательством, оплату содержания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях, оказание материальной помощи одиноким матерям, сотрудникам перенесшим тяжелые заболевания и операции, приобретение спецодежды специалистам и рабочим, не входящим в перечень профессий и работ, утвержденный государственными правовыми актами и т.д. Центр взял на вооружение такой прогрессивный метод поощрения работников, как выдача беспроцентных ссуд сроком до трех лет на улучшение жилищных условий, строительство дачных домов, обучение детей, проведение диагностических исследований, приобретение стройматериалов и т.д. Эти и другие меры стимулирования позволили создать прочный, высокопрофессиональный коллектив, обеспечивающий реализацию поставленных задач.

История центра неразрывно связана с людьми, которые посвятили ему свою трудовую жизнь. Свыше 60 человек отработали в нем более 20 и даже 30 лет. Преемственность поколений прослеживается в трудовых династиях — одном из феноменов в истории развития центра. Многие сотрудники имеют правительственные награды, отмечены почетными грамотами министерств, ведомств, администрации поселения Московский, являются ветеранами труда. Только благодаря высокому профессионализму и преданному отношению к делу сотрудников, центр в исключительно мягкой форме переживал последствия экономического кризиса, несколько приостановив свою поступательную деятельность, но полностью сохранив коллектив, находя новые пути наращивания экономического потенциала и создавая благоприятную почву для социально-экономического развития предприятия.

Учебный центр накопил богатый опыт подготовки и переподготовки кадров не только аграрного сектора экономики, но и других отраслей. Сюда едут за знаниями специалисты предприятий различных форм



собственности России и зарубежных стран. Около шести тысяч человек-руководителей, работников социальной защиты, охраны труда и окружающей среды, специалистов права, финансов, бухгалтерского учета, налогообложения, внешнеэкономической и страховой деятельности — ежегодно осваивают в его стенах особенности рыночной экономики. В центре практикуется обучение с применением мультимедийной и компьютерной техники, которые сочетаются с лекционными и семинарскими занятиями. В числе партнеров центра насчитывается свыше 600 организаций многих отраслей народного хозяйства, профессиональных союзов, политических партий и движений, общественных фондов и объединений, международных организаций.

В 2013 году на должность директора Научно-методического центра назначена Е.И.Попова. На протяжении всего периода своей деятельности учебный центр принимал активное участие в экономической и общественной жизни Московской области и Ленинского района, а ныне в Троицком и Новомосковском округах г. Москвы, что неоднократно отмечено Грамотами и Благодарственными письмами Префекта ТиНАО, Главы поселения Московский, Главы Администрации поселения Московский, Главы Ленинского района. Центр неоднократно выходил победителем в конкурсах и смотрах по различным номинациям, в т.ч. за высокоэффективную работу, общественную и благотворительную деятельность. Сегодня центр по праву пользуется заслуженным уважением не только Профсоюза работников АПК РФ, но и других отраслевых профсоюзов, политических партий, общественных и коммерческих организаций.

Научно-методический центр за свою почти 50-летнюю историю менял свое наименование, но не поменял ни стиль, ни методы работы, продолжая сохранять и приумножать многолетние традиции и опыт работы.

Информация  
НМЦ Профсоюза работников АПК

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С юбилеем

ДАНЧУК Тамару Николаевну - председателя Приморской краевой организации Профсоюза.

### С днем рождения

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя Молодежного совета Профсоюза, председателя Белгородской районной организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза.